



陕西地矿集团有限公司



2016

社会责任报告

发掘资源价值 传承地质梦想

编制说明

欢迎阅读《陕西地矿集团有限公司 2016 社会责任报告》，我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在本报告中全面阐述陕西地矿集团有限公司在经济、社会、环境方面的履责实践和绩效。

时间范围

报告时间跨度为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

发布周期

本报告为年度报告，是陕西地矿集团有限公司发布的首份社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西地矿集团有限公司”也以“陕西地矿”“公司”“集团公司”和“我们”表示。

报告范围

以陕西地矿集团有限公司为主体，包括所属各单位。

数据来源

本报告所引用的数据来源于经过审计的陕西地矿集团有限公司 2016 年正式文件和统计报告。

编制依据

本报告根据中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，并参照中国工业经济联合会发布的《中国

工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》、陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR3.0)、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G4)等进行编写。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档，网址为：www.sndk.cn

若需获取纸质版报告，或对本报告有意见或建议，您可以按照以下方式联系我们：

联系人：李小瑛

地址：西安市雁塔北路 100 号

联系电话：029-87851080

传真：029-87851172

电子邮箱：sxdkzgs@163.com

目录

02 董事长致辞

04 关于我们

09 责任管理

12 责任聚焦

18 凝心聚力
打造一流地矿

19 夯实管理基础

21 谋划多元发展

24 强化创新引领

26 激发活力
建设幸福家园

27 维护员工权益

28 助力员工成长

29 关爱员工生活

32 生命至上
构筑安全屏障

33 完善安全管理

34 强化安全运营

37 弘扬安全文化

38 和谐共处
践行绿色发展

39 强化环境管理

40 推进绿色运营

43 建设绿色矿山

44 善暖民心
增进社会福祉

45 聚力精准扶贫

47 贡献社会发展

48 热心社会公益

50 展望未来

52 关键绩效表

53 责任荣誉

54 我们的倾听



董事长致辞



赵廷周
党委书记、董事长

地勘改革打先锋。陕西地矿从 2008 年开始进行体制改革，以“统一规划、分步实施，合法、合规、公开，立足企业实际，稳步推进”为原则，先对集团公司进行公司制改造，再逐步进行所属各单位的公司制改造。完成公司制改造后，集团内部为两级法人管理体系，建立了以产权为纽带的母子公司关系。至今，公司不仅体制发生了变化，而且通过一系列制度和机制创新，极大地激发了企业经营活力，实现了快速发展。

追赶超越论英雄。坚决贯彻省委省政府“追赶超越”总体部署，加快产业转型升级、提质增效，实现在全国地勘行业中领先。2016 年，公司经济增速达 46.8%，实现经营收入 38 亿元，利润总额 1.5 亿元，企

业进入了跨越式发展阶段。2017 年，我们将不忘初心、砥砺前行，不断提升经营业绩，努力实现集团公司“十三五”末进入全省百亿企业集团行列的目标。

地质找矿担主力。经济社会发展离不开矿产资源的支撑，作为陕西地质找矿主力军，我们紧盯国家战略性和我省工业发展急需紧缺的矿产资源，精心谋划和扎实开展找矿工作，通过加大自有资金投入、建立多层次找矿激励机制、加强项目管理等措施，力争找到新的矿产资源。先后承担 2 个国家级、7 个省级整装勘查区和 3 个找矿会战区的找矿工作，公司在 2015、2016 连续两年被省政府授予“整装勘查推进先进单位”称号。

地灾突击保民生。在省国土资源厅的大力支持下，我们主动请缨，为陕西省建立起一支建制制地灾应急救援专业队伍。以“为政府分忧、为社会服务、为企业增效”为宗旨，主动作为，充分利用自身在地质灾害应急救援方面的优势，“对口到市、派驻到县”，全面融入全省地质灾害防治体系，成为地方政府的重要技术支撑力量。此举获得国土资源部、中国地灾防治行业协会的一致认可，称这项工作在全国具有开创性，是一个重大创举。我们将依托这支队伍，向民生地质、城市地质、环境地质、农业地质、旅游地质等领域全面迈进，更好地服务陕西经济社会发展大局和民生事业。



国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，积极承担社会责任是中国特色社会主义对国有企业的本质要求。近年来，陕西地矿集团有限公司作为陕西省属功能类国有企业，在省委省政府的正确领导下，在省国资委的监管和指导下，坚持创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，贯彻省第十三次党代会“五新战略”要求，破解发展难题，厚植发展优势，聚焦转型升级，奋力追赶超越，积极履行国有企业的责任和担当，企业的综合实力显著增强，对外影响力不断提高，员工获得感不断增强，实现了经济、社会、环境和谐共赢发展。2016 年，公司坚持“稳步发展现有产业、大力培育新的支柱产业”，深入推进转型升级“三大发展战略”，实现了“十三五”良好开局。



玉石文化勇争先。公司确立了发展汉中玉文化产业的战略，对汉中玉进行整体勘查开发，该项目已列入全省重点文化产业项目，成为汉中市“两天两石”的重要一极。汉中玉文化产业项目建成后，将对汉中经济、财税、旅游、就业等产生重要拉动作用。同时，我们正在系统谋划全省宝玉石资源的科学评价与综合利用，力争为陕西打造一个新兴玉文化产业，使汉中玉成为陕西一张响亮的名片，重振陕西玉文化产业的自信和辉煌。

“一带一路”做样板。我们发挥自身优势，积极响应和主动融入“一带一路”，并迈出了坚实的一步。2015 年公司在吉尔吉斯斯坦注册成

立“中亚西勘矿业有限责任公司”，2016 年与吉尔吉斯斯坦国家政府签订了战略合作框架协议，一方面参与吉尔吉斯斯坦矿产资源勘查开发，为国内企业在境外资源勘查和就地转化方面打造样板；另一方面合作共建吉尔吉斯斯坦国家中心实验室，为陕西省地勘单位打造中亚信息技术基地。未来，我们将借助国家和陕西省提供的各种平台和鼓励政策，进一步提升陕西地矿“走出去”的速度、广度和深度。

脱贫攻坚谱新篇。作为国有企业，我们有责任为全省脱贫攻坚贡献力量。2016 年，全省实施精准扶贫以来，我们将扶贫工作作为一项重大政治任务，坚决抓好抓实。一是加

强“两联一包”精准扶贫，先后帮助扶风县天度镇天度村 48 户共 171 名贫困人口脱贫。通过产业扶贫，有效落实汉中玉文化产业项目和玉泉坝金矿项目，带动了南郑和宁强两县（区）经济、财税、就业，为当地打赢脱贫攻坚战注入了一剂“强心剂”。

2017 年是中国进入全方位发展新阶段的一年，也是陕西地矿实施“十三五”规划的重要一年，我们坚定信心、继续前行，为实现“百亿地矿”目标奋斗，为实现“中国梦”和陕西省“追赶超越”目标作出贡献。最后，真诚希望与各位同仁、各界朋友一起携手并进，让可持续发展成果惠及社会各界。

关于我们

公司概况

陕西地矿集团有限公司是由原陕西省地质矿产勘查开发局整体改制转企的国有独资公司、大型地勘企业，公司下设 23 个二级单位，公司资质等级高，技术实力雄厚，设备仪器精良。截至 2016 年底，拥有总资产 48 亿元，净资产 17.3 亿元，员工 15677 人，其中在职 6509 人，专业技术人员 2646 人。

公司在地质调查、矿产资源勘查、水工环地质调查、物化探、工程勘察施工、地质灾害防治以及测绘、岩矿测试和选矿试验等方面具有独特的专业技术优势，拥有民生地质与勘查、矿产开发、工程勘察与建设、汉中玉文化和旅游、其他产业等五大业务板块。公司被陕西省国资委定位为功能类企业，是陕西地质找矿的主力军，为陕西省经济社会发展提供资源保障、技术支撑和专业服务。

2016 主要经营绩效



48 亿元
资产总额



38 亿元
营业收入



1.05 亿元
纳税总额



1.5 亿元
利润总额



1.6 亿元
固定资产投资



6.33 亿元
地质勘查实现营业收入



1.32 亿元
矿产开发实现营业收入



10.8 亿元
工勘施工实现营业收入



10.56 亿元
其他产业实现营业收入



298 人
地质灾害应急救援
专业队伍



48 个
承担地质科研项目



1656 万元
安全生产投入



陕西地矿集团有限公司组织机构图

组织架构

陕西地矿遵循《公司法》《国有资
产法》等法律法规和陕西省国资委
的相关要求，构建由董事会、党委

会、经理层和监事会各负其责，决
策权、执行权和监督权相互制衡、
职权清晰的现代公司治理架构，保

障公司规范稳定运营，促进公司效
益提升。陕西地矿共设 15 个职能
部门，23 个二级单位。

依法合规运营

陕西地矿全面完善法律风险防范机
制，严格遵照国家相关法律法规，
坚持依法治企，恪守商业道德，加

强诚信经营，严格落实内部审计制
度和反腐倡廉体系建设，持续推进
依法治企与合规管理能力双提升，

有效控制经营风险，确保企业健康
发展。

加强党建和反腐倡廉建设

陕西地矿认真落实全面从严治党要
求，充分发挥党组织政治核心作用，
扎实开展党的群众路线教育实践活动、
“三严三实”专题教育和“两学一
做”学习教育等。不断完善党
风廉政建设和反腐败制度体系，贯

彻落实党风廉政建设党委主体责任
和纪委监督责任，把党风廉政建设
责任制落到实处，把纪律和规矩挺
在前面，加强作风建设，持之以
恒贯彻落实中央八项规定精神，贯
彻落实“三重一大”决策制度，把党

风廉政建设与企业生产经营同部
署、同落实、同考核，建立反腐倡
廉长效机制，为企业发展提供有力
保证。

风险管控

陕西地矿建立健全风险防控机制，
通过完善法人治理、优化财务管理、

严格内部审计及加强法律监督等手
段，强化风险监控预警与管控，保

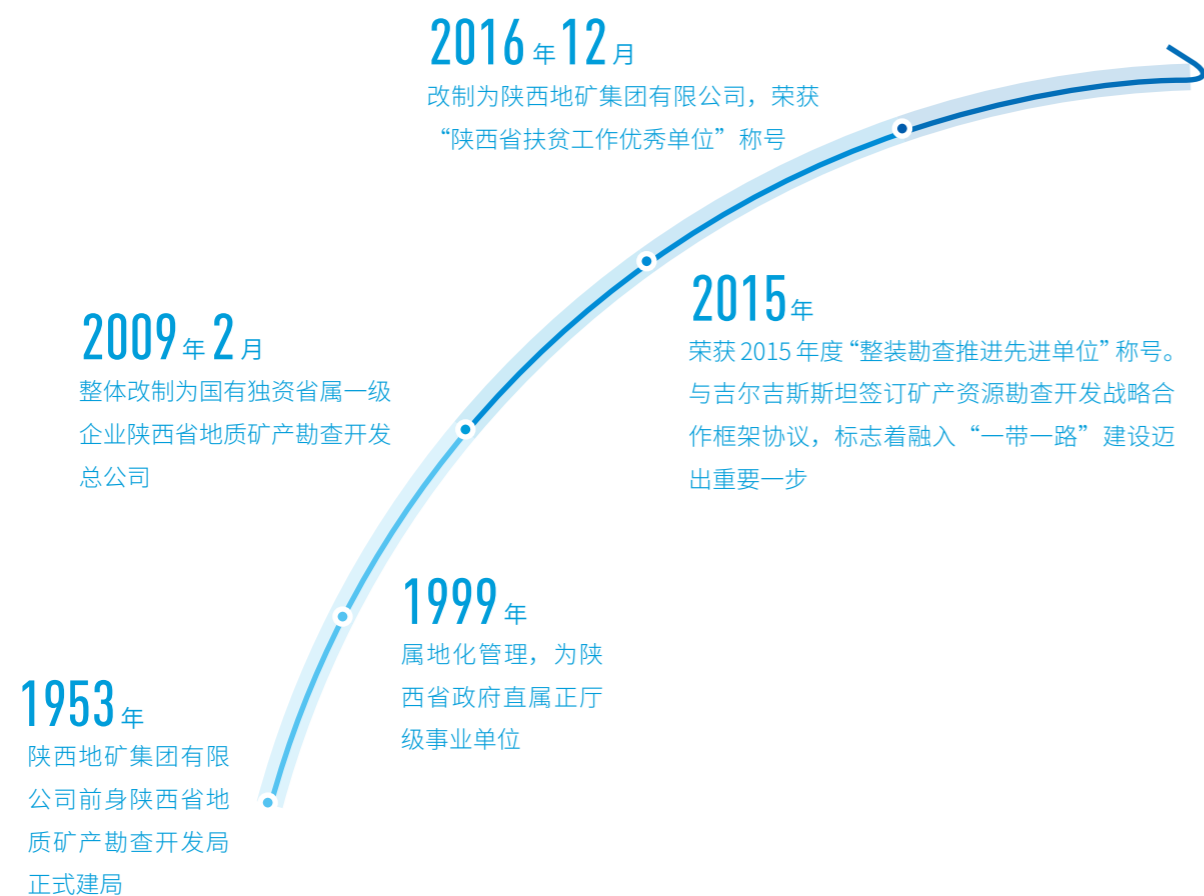
障公司健康发展。2016 年，公司
全年未发生重大风险事件。

我们的历程

陕西地矿集团有限公司的前身是陕西省地质矿产勘查开发局，于1953年1月31日建局；1999年7月12日划归陕西省人民政府，为陕西省政府直属正厅级事业单位；2009年2月20日经陕西省政府批准整体事转企，改制为陕西省地质矿产勘查开发总公司，为陕西省国资委监管的企业；2016年12月

26日，经陕西省国资委批准，依据《公司法》进行了公司制改制，改制为“陕西地矿集团有限公司”。近年来，陕西地矿积极履行“为国家找矿，为政府分忧，为社会服务，当好陕西大地质工作主力军”的使命，在地质勘查、矿产开发、工勘施工和其他产业传统业务基础上，以陕西省突发地质灾害应急排查突

击总队为依托，地质工作服务领域向“大地质、大国土、大环境”转型，全面融入国家防灾减灾救灾体系；立足汉中玉，系统谋划陕西宝玉石资源科学评价与综合利用，打造新兴玉文化产业；积极拓展海外市场，融入“一带一路”。



责任管理

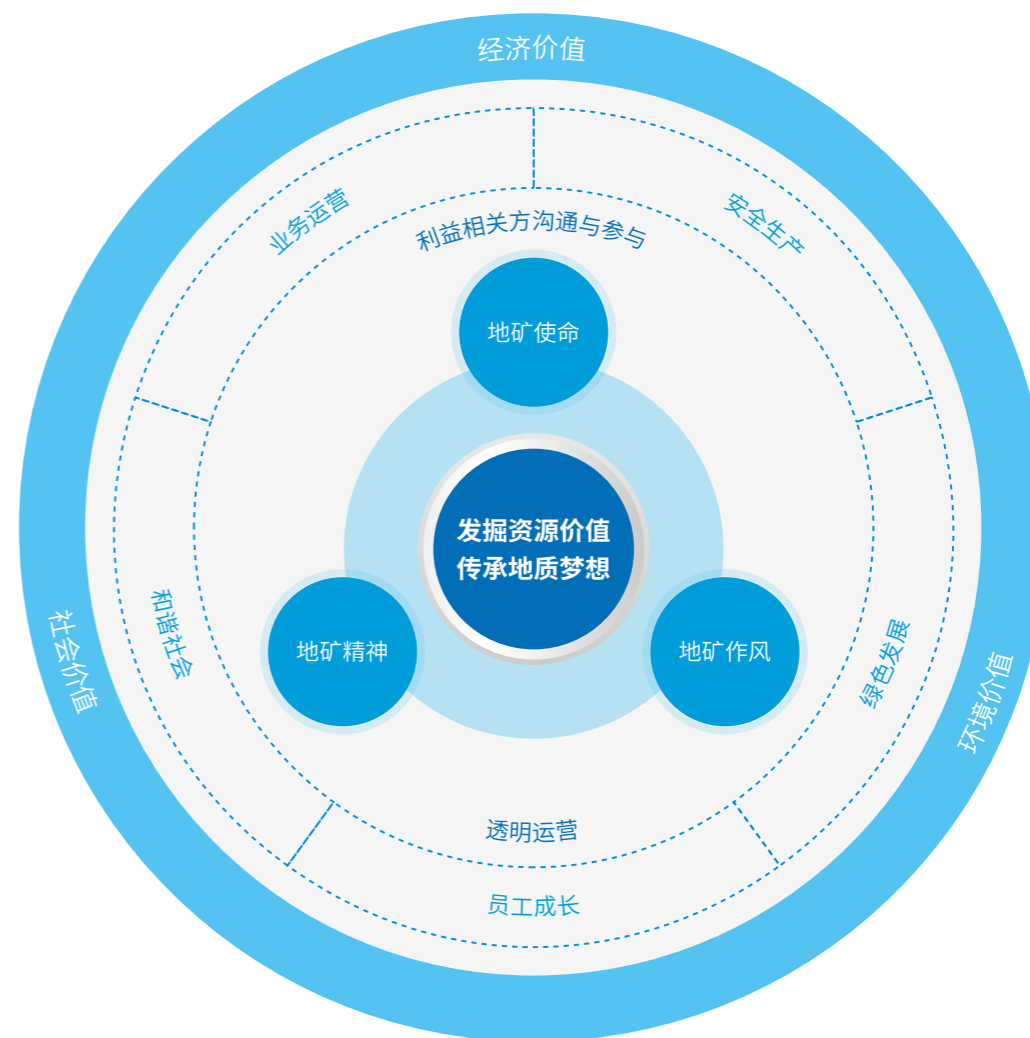
新世纪以来，企业社会责任管理成为全球经济社会发展的潮流和企业可持续发展的重要路径。陕西地矿积极推动企业社会责任理念融入业务运营、日常管理和企业文化，加强社会责任管理机制与组织体系建设，搭建利益相关方沟通平台，努力实现企业与社会和谐共生、共进、共荣。

责任理念

“发掘资源价值 传承地质梦想”。陕西地矿牢记“陕西找矿主力军，民生地质排头兵，地勘改革探路者”的使命担当，发扬“三光荣”精神

和“四特别”作风，将社会责任融入企业日常管理运营，立足企业发展战略，积极进取，深化改革，不断推动企业透明运营、利益相关方

沟通参与及综合价值创造，为“做优企业、谋福职工、服务社会”的目标不懈奋斗。



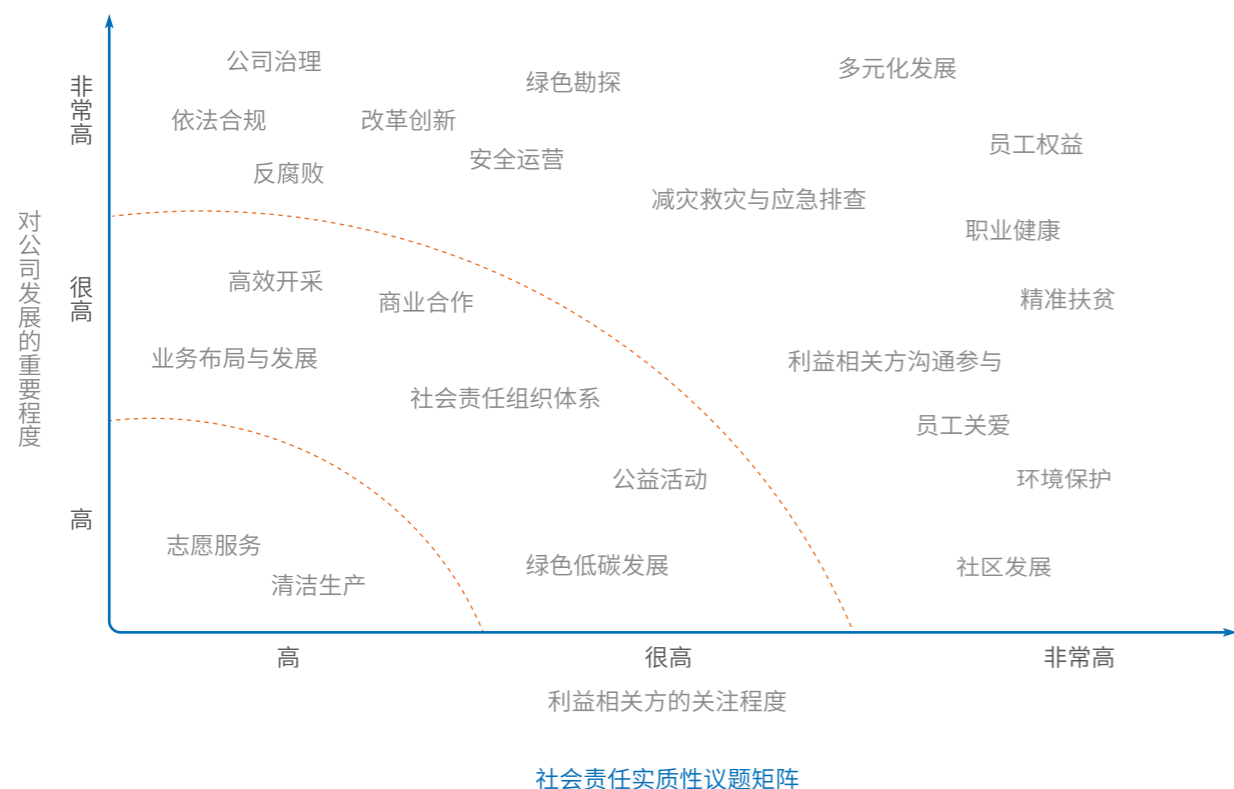
陕西地矿社会责任模型

社会责任管理体系

完善的社会责任管理体系是推进社会责任工作、提升社会责任管理水平的可靠保障。公司强化社会责任管理，建立健全社会责任管理体系，由专门的部门负责企业社会责任管理工作，决策、实施和监督公司与各利益相关方沟通反馈机制和项目运作。通过建立多渠道的沟通方式，了解利益相关方期望，设置关键绩效指标评估公司满足利益相关方需求的能力，实现管理绩效的持续改进。

实质性议题识别

我们从利益相关方角度出发，结合陕西地方实际情况、行业特点、公司战略及业务发展状况，梳理国内外社会责任标准、指标，对标同行企业实质性议题，收集内外部利益相关方诉求，识别筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题，并按照“对公司发展的重要程度”以及“利益相关方的关注程度”两个维度，对实质性议题进行重要性排序，绘制实质性矩阵，为报告编制和信息披露提供参考依据，同时也为公司开展社会责任管理、实践以及业务运营提供帮助。



利益相关方沟通

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通参与方式
政府	税收贡献 促进地方经济发展 带动就业 合规经营	依法纳税 与地方开展合作 创造就业机会 严格落实监管要求	日常工作会议 信息报送 专题会议及重大活动
国资委、股东	降低企业运营风险 资本增值 投资者权益维护	加强风险管控 提升企业盈利能力 加强公司管理	专题汇报 信息报送 参加会议
员工	基本权益保障 良好职业发展路径 健康舒适工作环境	遵守法律法规 职业发展规划 职业健康与员工关爱	职代会、民主生活会 员工培训及座谈会 关爱活动
客户	优质产品及服务 客户信息保护	提升产品质量及服务 加强信息安全建设 客户隐私保护	客户拜访 服务热线及满意度调查 商务互访
同行	公平竞争 促进行业发展	开展合作 分享经验 推动行业可持续发展	行业会议 协会活动 研讨会
社会团体	顺畅的沟通渠道 良好合作氛围	定期信息发布 公开透明合作	走访交流 专题会议 合作
环境	可持续发展 绿色矿山 环境保护	加强环境管理 绿色运营 节能降耗	环境管理 绿色办公 绿色勘探
社区	参与社区发展 支持社区建设 参与社会公益	精准扶贫 提供就业岗位 志愿服务	扶贫减困 公益活动 合作共建

责任聚焦

专题一

献身地质事业，发掘矿产价值

2016年，对于地矿人而言注定是不平凡的一年。这一年，正值中国地质调查事业走过百年历程，站在了新的历史起点；这一年，党中央发出“向地球深部进军”的号令，国土资源部部署“三深一土”科技创新战略；这一年，经陕西省国资委批准，我们依据《公司法》进行了公司制改制，成为“陕西地矿集团有限公司”。

砥砺前行六十年，共筑地质强国梦

陕西地矿已走过64年的历程，在这64年里，地矿人以“为国家找矿，为政府分忧，为社会服务，当好陕西大地质工作主力军”为使命，发扬“以献身地质事业为荣、以艰苦奋斗为荣、以找矿立功为荣”的“三光荣”精神，为陕西省经济社会发展提供资源保障和地质技术服务，用青春谱写了一篇服务陕西发展的赞歌。



地质勘探人员翻山越岭去找矿

六十年风雨兼程，六十载硕果累累

历代地矿人努力拼搏，无私奉献，在祖国大西北广袤的土地上披星戴月，跋山涉水，寻找着地下矿藏，发掘矿产价值。经历64年的发展，陕西地矿先后探明和提交各类大、中型矿床266处，其中，煤炭资源量2000亿吨、铜资源量102万吨、铅锌矿550万吨、银矿2800吨、铋24.1万吨、金253.52吨、油页岩189亿吨等。获得省部级以上科研成果奖励390项，其中国家级重大科技成果10项。

发现并勘探了驰名中外的金堆城钼矿、榆横及府谷煤田、小秦岭金矿和双王金矿、陕北盐岩、旬阳汞矿等矿产。承担了三峡大坝选址及勘察，三门峡、丹江等大型水电项目勘察与施工，成昆、襄渝、青藏铁路等国家重点项目的工程地质勘察与基础施工。



在沙漠中进行地质勘探

不忘初心，整装再出发

陕西地矿将一如既往，开拓进取、奋力拼搏，向着“打造陕西领先、中国一流地矿企业”的愿景大步迈进。

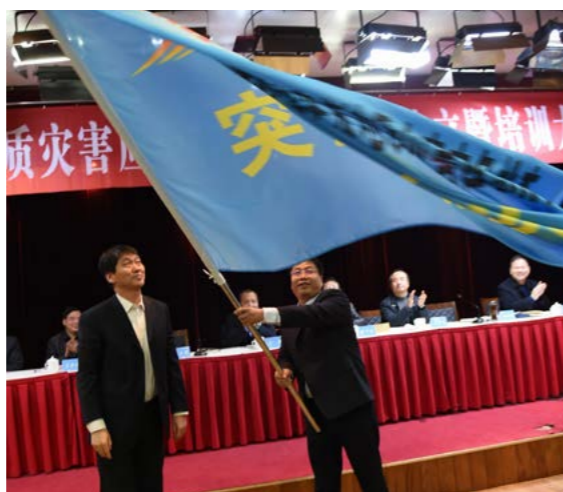
专题二 珍惜生命价值，推进地灾应急救援

陕西省地质构造复杂，地质环境多样，是全国地质灾害易发、多发、高危省份之一，地质灾害易发区占陕西省国土面积的 92%，极易发生滑坡、崩塌、泥石流等地质灾害，特别是随着近年来极端天气的增多，地质灾害总体趋于易发频发态势。

立足自身优势，建立地灾“突击队”

陕西地矿拥有地质灾害危险性评估及治理工程勘查、设计、施工、监理等 5 大类资质共 41 个（其中甲级 15 个）。在地质灾害应急及防治工作中具有明显的基础数据优势、地域优势、信息技术优势和专业队伍优势，并且参加了“5·12”汶川地震、“4·14”玉树地震、“8·7”舟曲泥石流、“8·12”山阳县突发性山体滑坡等特大地质灾害、陕南“7·18”洪涝灾害及次生地质灾害等应急排查治理工作，积累了丰富的成功救援经验。

陕西地矿秉承“为政府分忧、为社会服务”的理念，于 2015 年 12 月组建成立“陕西省突发地质灾害应急排查突击队”（以下简称“突击队”）。突击队下设 12 个支队，共有 298 名队员，其中中级及以上职称共 170 人，占总人数的 57%，拥有应急车 66 辆，并配备 21 类 142 台（套）的专业仪器设备。



突击队授旗仪式



突击队进行首次应急演练



突击队首次集结

融入救援体系，对口支援地方

陕西地矿将突击队的工作全面融入陕西省地灾应急救援体系，完成与 5 个市（区）共 51 个县（区）的“对口到市、派驻到县”工作，对口支撑支队成为当地政府地质灾害应急体系的主力军，非对口支撑单位也成为当地地灾防治工作的重要技术支撑力量。

很好，请不断强化专业培训、提升装备水平，努力建设一支应急抢险救援的高技能突击队伍。

—— 时任陕西省副省长 庄长兴

地灾应急排查，守护三秦大地

从 2015 年 12 月成立到 2016 年底，突击队规模从组建之初的 169 人增加到 298 人，队伍不断壮大。突击队成立以来先后在 33 县 4 区进行地质灾害应急排查，累计排查地质灾害隐患点 101 个，完成地质灾害危险性评估及矿山环境恢复治理项目 293 个，完成陕南移民搬迁安置点护坡挡墙治理工程勘查设计项目 11 个，完成地质灾害应急治理工程勘查设计项目 39 个，完成地质灾害治理工程施工项目 49 个、监理项目 12 个，为维护人民群众生命财产安全发挥了重要作用，先后赢得了国土资源部和 中国地灾协会的高度肯定，称这项工作在全国具有开创性，是一个重大创举。

专题三

拓展海外市场，融入“一带一路”

2013年，习近平总书记在“和平、发展、合作、共赢”新时代主题的背景下，赋予古“丝绸之路”新的时代内涵，提出“一带一路”倡议，陕西地矿积极参与“一带一路”建设，鼓励更多的地勘企业走出国门，争取更广阔的发展空间。以勘查立足，支持权属地勘企业集中优势生产要素走出国门。加强与“走出去”已取得境外矿业权的企业进行技术联合，优势互补，在勘查中增强互信，共同推动境外矿产资源的勘查与开发。紧抓国家“一带一路”战略机遇，加强与知名央企和上市企业的战略合作，与吉尔吉斯斯坦、塔吉克斯坦、尼日利亚及加纳等国在矿产资源勘查开发领域开展合作，共同开展“一带一路”沿线国家矿产资源勘查与开发。

陕西地矿“一带一路”足迹

吉尔吉斯斯坦

2015年12月，陕西地矿在吉尔吉斯斯坦首都比什凯克设立中亚西勘矿业有限责任公司

2016年5月，“中国东西部合作与投资贸易洽谈会”期间，吉尔吉斯斯坦地矿委员会代表团与陕西地矿签署矿产资源勘查开发战略合作框架协议和国家中心实验室改造升级项目备忘录

2016年10月，陕西地矿所属中亚西勘矿业有限责任公司取得托克托古尔金多金属矿勘许可证



塔吉克斯坦

2016年，陕西地矿所属工程勘察研究院在塔吉克斯坦顺利承揽天然气管道工程隧道勘察项目，为进一步开拓中亚地勘及工勘市场提供了重要支撑

加纳

2016年，陕西地矿所属陕西矿业开发工贸公司成立境外矿产勘查部，组织人员赴加纳金矿项目进行考察，就2个探矿权区块的勘查工作达成合作意向

尼日利亚

2017年6月，陕西地矿与尼日利亚罗斯河州政府签署《尼日利亚罗斯河州政府、陕西地矿集团有限公司合作意向备忘录》，由陕西地矿所属陕西矿业开发工贸公司组织实施“尼日利亚罗斯河州矿产资源调查”工作

专题四

发挥资源优势，打造陕西新名片

秦巴深处多奇石，米仓山中有美玉。2012年，陕西地矿在汉中市南郑区境内的米仓山腹地发现了玉石矿，隐于深山之中的宝藏得以面世。在国家大力推进文化产业发展的背景下，陕西地矿将汉中玉融入陕西厚重的历史文化中，为古韵陕西平添了一抹新的色彩，为文化陕西打造了一张新的名片。

陕西地矿立足汉中玉，统筹推进产业布局、基础建设、资源控制、市场推广以及产业园建设等各项工作，系统谋划陕西宝玉石资源科学评价与综合利用，构建经济社会发展新的增长极。

陕西地矿确立发展汉中玉文化产业的战略，将其列为“十三五”重点开发项目，对汉中玉进行整体勘查开发，建设一个集玉雕加工、玉品贸易、玉料展销、文化旅游等为一体的玉文化产业园和一个集矿山生产参观、产品体验、休闲旅游、餐饮、科普、人文景观为一体的矿山公园，为陕西打造一个新兴玉文化产业。同时，带动地方经济社会协调发展、绿色发展，实现企业增效、地方增收、百姓致富。



汉中玉产品展示

凝心聚力 打造一流地矿

陕西地矿坚持问题导向，深化企业体制改革，完善公司治理机构，加强科技创新驱动，开拓进取、追赶超越，不断增强企业价值创造能力，全力打造陕西领先、中国一流的地矿企业。

夯实管理基础

陕西地矿主动适应市场变化，探索企业管理新模式，逐渐推进企业管理理念向追求效率、效益转变，管理机制向专业化、市场化转变，管理方式向集约化、精细化转变，管理手段向制度化、信息化转变，不断提升企业管理基础与水平。

深化企业改革

面对当前社会经济发展的要求，陕西地矿紧抓主旨、细致调研、完善方案、强化落实，围绕经济发展全面推进各项改革工作，提升企业发展质量与效益。

- 公司成立由集团公司党委书记、董事长任组长的改革领导小组，负责改革顶层设计、统筹协调、整体推进、督促落实
- 制定完成集团公司《改革工作方案》，结合公司实际，查找当前存在问题，提出切实可行的改革目标，确立了 23 项改革重点任务，确保改革取得实效
- 对现有的混合所有制企业股份结构、资产状况、经营情况等进行了三次摸底调查分析
- 对集团公司办社会职能及“三供一业”情况及“僵尸企业”进行调查分析，系统梳理集团公司所属医院、学校及物业管理等单位的具体情况

紧抓主旨，做好研究部署

细致调研，开展企业调查

重点突出，推进企业改制

结合现状，持续深化改革

企业改革

- 坚持“统一规划、分步实施，合法、合规、公开，立足企业实际，稳步推进”的原则，按照先集团公司，后所属单位的顺序，重点突出、循序渐进地推进企业改制
- 2016 年 12 月，公司完成集团公司登记注册，由总公司改制为“陕西地矿集团有限公司”
- 完成公司制改造后，集团公司内部将建立以产权为纽带的母子公司关系，集团内部仍为两级法人管理体系
- 完成对二级单位改制的顶层设计，因企施策，因事施策，在所属陕西秦地建设有限公司、陕西汉阴金泰矿业有限责任公司进行混合所有制试点，开展经营模式创新，建立完善法人治理结构
- 在集团层面继续开展分类考核工作改革，完善现有经营业绩考核管理办法，突出特色，调动规模、业务、产业类型不同的二级单位经营管理者积极性，营造干事创业的良好氛围

优化企业管理

陕西地矿规范管理，大力推进管理创新，从依法治企、制度建设、信息化建设、内控管理四个方面不断提升现代企业管理水平，打赢提质增效攻坚战，实现企业高效健康发展。

 <h3>依法治企</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 加快完善现代企业制度，规范二级单位法人治理结构 • 健全纪检监察和审计机构，加强对重大项目的法律跟踪 	 <h3>制度建设</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 以精细化管理为抓手，建立健全各项制度，规范审批事项，构建管用、有效的制度体系 	 <h3>信息化建设</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 加强信息化建设，以办公自动化和会计电算化为着力点，建成上下互联互通的信息化体系，进一步促进管理的规范化和精细化 	 <h3>内控管理</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 强化内部管理制度体系建设 • 坚持开展精细化管理与对标管理工作 • 加强内部合规管理
---	--	--	--

拓宽合作渠道

我们以开放的姿态，积极构建对外合作交流平台，畅通交流合作渠道，联合社会各界力量，寻找发展新机遇，助推企业可持续发展。

<p>了解相关政策，争取相关部门理解、支持和帮助</p>	<p>将企业发展与地方经济社会发展相融合，与汉中、渭南、咸阳市建立良好政企关系，创造良好外部环境，实现互利共赢目标</p>	<p>加强与央企、省企的沟通交流，与多家企业签订战略合作协议，为经营发展和项目合作创造条件</p>
<p>加强与主管部门沟通</p>	<p>加强与地方政府沟通</p>	<p>加强与不同企业沟通</p>
<p>加强与兄弟单位沟通</p> <p>组织学习交流，为基层单位搭建合作发展平台。公司与浙江地勘局、广东地质局签订战略合作协议，区研院与浙江七队确定合作发展关系</p>	<p>加强与社交媒体沟通</p> <p>借用媒体力量，搭建对外宣传平台，扩大影响力，与陕西作协、陕西文联、陕西日报社、中国矿业报等多家媒体建立良好合作关系</p>	

谋划多元发展

陕西地矿砥砺前行，铿锵前行，在做强传统主业的同时，不断开拓其他产业，形成多元发展的业务格局。2016年，在矿业经济低迷、地勘市场萎缩的背景下，公司审时度势，坚持“稳步发展现有产业、大力培育新的支柱产业”，深入推进转型升级“三大发展战略”，进一步推进公司业务多元化发展。

38 亿元
实现经营收入

1.5 亿元
利润总额

传统业务稳中求进



地质勘查

地质勘查是陕西地矿的传统优势产业，公司以全省找矿突破战略行动为契机，以整装勘查和大会战项目为重点，以基金项目为支持，充分发挥科技引领和成果激励作用，持续推动传统优势产业快速发展。

2016年，地质勘查业务实现收入 **6.33** 亿元



矿产开发

作为陕西地矿的支柱产业，在全球矿产品价格低迷的情况下，我们重点发展抗风险能力强的矿种，初步形成了东部以潼关金矿为中心、南部以汉阴长沟金矿为中心、西部以凤县庙沟金矿为中心的矿业布局。

2016年，矿产开发业务实现收入 **1.32** 亿元



工勘施工

工勘施工作为陕西地矿的重点发展产业，各单位在公司转型升级战略的带动下，主动赴云南、四川、甘肃、新疆等西部省份加大市场开拓力度，加速推进工勘施工业务的发展，抢占先机，赢得市场。

2016年，工勘施工业务实现收入 **10.8** 亿元

产业转型升级激活工勘施工企业

面对地勘行业低迷、传统产业进展缓慢的紧迫形势，工勘施工单位积极调整经营思路，充分调动员工积极性，采取各种措施促进产业转型升级。陕西地矿所属陕西秦地建设有限公司在国家“去库存”政策压力下，紧抓基础建设投资加大的政策机遇，积极承揽公路工程施工项目，力求“两条腿走路”。2016年，陕西秦地建设有限公司承揽公路工程施工项目合同31个，合同总额近3.35亿元。



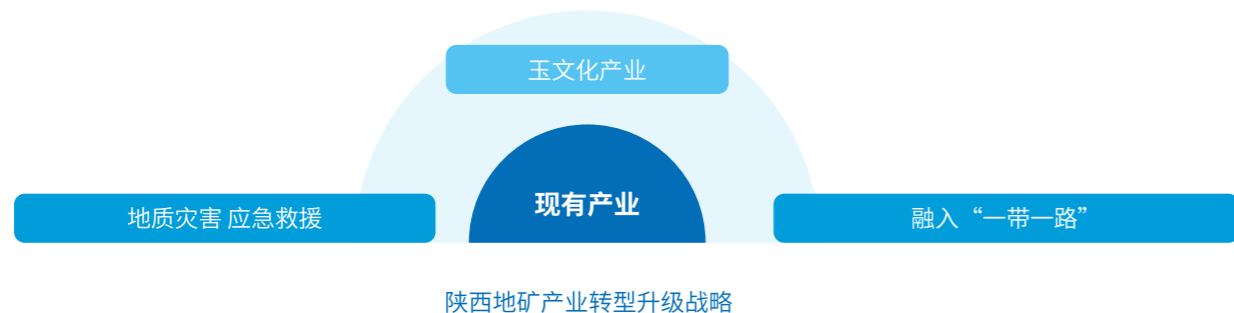
其他产业

陕西地矿在做强做优做大主业的同时，坚持走多元化经营之路，大力发展新业务，积极投资地质装备制造、物资供销、工程建设与房地产开发等产业，不断深化产业格局。

2016年，其他产业实现收入 **10.56** 亿元

新兴产业日新月异

陕西地矿立足传统业务，在推动传统业务提质增效升级的同时，确立了转型升级“三大发展战略”：矿产资源勘查开发向“优急稀特”矿种转型，地质工作服务领域向“大地质、大国土、大环境”转型，融入“一带一路”拓展境外市场。围绕“三大发展战略”，秉承“优质、高效、创新、服务”的理念，公司积极培育新业务，调整业务布局，努力做优做强重点新兴业务。



大力发展玉文化产业

发展玉文化产业是公司矿产资源勘查开发转向“优急稀特”的重要一极，公司全面谋划玉文化产业发展，统筹推进整装勘查、资源控制、矿山建设、矿山公园建设、产业园区建设、市场推广、股改上市等各项工作。经过地矿人的不懈努力，汉中玉项目成为我省找矿成果转化项目和全省重点文化产业项目，得到了同行的认可，逐渐成为陕西地矿的一张新名片。

大力开拓民生地质市场

陕西地矿大力开拓民生地质市场。突破地勘行业发展壁垒，加快实施“地质+”跨界融合，推动地质工作与国土资源、农业、环保、安全、城建、规划、交通、文化、旅游等产业的深度融合，打造新模式、新产业、新业态，在更广领域、更深层次、更高水平上推动地质产业与其他相关产业的互联互通互融，开辟地质发展新境界，为我省经济社会发展做出新贡献。



突击队进行应急演练

主动融入“一带一路”

我们紧抓“一带一路”战略机遇，充分发挥自身专业优势，加大“走出去”步伐，努力开拓海外市场，带动相关产业向境外发展。



赵廷周董事长会见吉尔吉斯斯坦地质矿产资源委员会代表团



刘建勤总经理参加第20届中国东西部合作与投资贸易洽谈会

264 次

开展地质灾害调查、巡查、核查

60 余次

突发地质灾害应急处置

30 余次

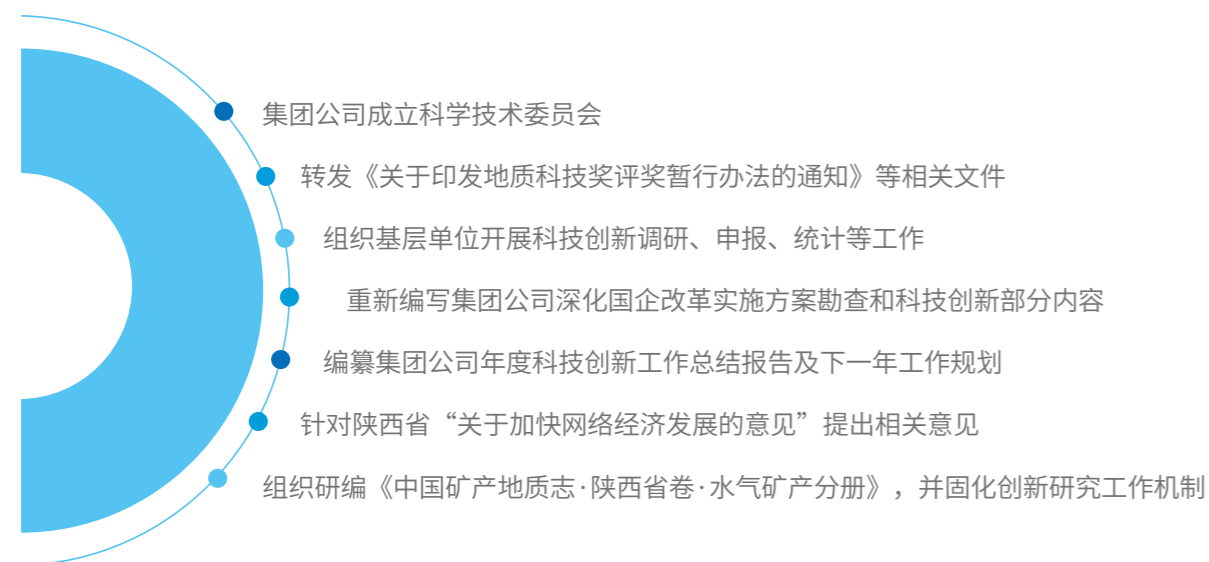
地质灾害应急抢险救援演练

强化创新引领

科技创新是企业发展的原动力，也是企业转型升级的催化剂。我们深谙科技创新的重要性，持续增加科技创新投入，大力推动科技创新，不断提升企业核心竞争力，为企业可持续发展和转型升级提供不竭动力。

完善科技创新管理

陕西地矿从公司发展战略角度出发，建立健全科技创新管理机制，细化科技创新管理工作内容，不断完善公司科技创新管理。



提升科技创新能力

陕西地矿秉承“科技兴企”的战略思想，完善和拓展创新平台建设，深入推动产学研政合作，加强科技创新成果转化，打造企业开放式科技创新阵地，不断提升公司科技创新实力。

构建创新平台

为增强科学技术创新能力，陕西地矿筹建陕西省矿产资源勘查与综合利用重点实验室，吸纳了长安大学等重点院校为实验室成员单位，为公司科技创新工作高效高质增添了动力。

48 个
承担地质科研项目

6254.89 万元
科技经费支出

50 余篇
发表研究论文

4 项
申请发明专利

重点实验室硕果累累

作为公司科技创新的核心阵地，重点实验室先后开展方法研究、技术研究、试验研究、国土资源科普基地等不同类别的科研项目，取得了累累硕果。2016 年度重点实验室第一批开放基金 11 个，6 个课题通过验收。实验室承担的有色金属砷、锑、铋、汞钴和镍矿物化学物相分析方法研究项目顺利通过验收，申报国家发明专利有 2 项获得了授权，建立的化学物相分析方法有 2 套已列入国家标准制定计划；汉中玉标准已列入陕西省第 2 批团体标准计划；同时顺利完成国土资源科普基地初评估。

产学研政合作

我们积极与西安市地震局、长安大学、陕西科技大学、陕西理工大学、中国地质科学院地质力学研究所等机构在行业研究、矿产调查、项目试验研究、技术应用示范等方面开展合作，取得了一系列丰硕的成果。



科技成果转化

陕西地矿以科技创新为动力，加速推进创新成果转化应用，解决企业发展及行业发展难题，全面推进企业与行业共同进步。近年来，陕西地矿完成岩石矿物分析检测标准制定 25 项，其中已发布实施的国家标准 5 项，团体标准 1 项；待批准发布国家标准 3 项；列入国家标准制定计划（已完成标准征求意见稿）2 项；列入国土资源行业标准制修订计划（已完成标准征求意见稿）15 项。

激发活力 建设幸福家园

员工队伍的稳定是实现企业可持续发展的必要条件。陕西地矿秉承“让每一个员工得到全面发展”的理念，以“尊重知识、尊重人才，关心人、理解人”为前提，维护员工权益，鼓励员工参与民主管理，提供多元化培训方式和发展渠道，营造和谐健康的工作、生活环境。努力打造员工与企业成长共同体，以企业的发展实现员工的发展，以员工的发展促进企业的发展。



维护员工权益

陕西地矿严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，切实维护员工合法权益，坚持平等雇佣，完善薪酬福利制度，全力构建平等和谐的劳动关系。

坚持平等雇佣

我们进一步规范劳动用工，尊重员工人格，公平对待员工，杜绝任何基于性别、民族、宗教、年龄、残障等方面的歧视，营造公平、合法的雇佣环境。截至2016年底，陕西地矿拥有在职员工6509人，女性员工1437人，残障员工386人。

100%
员工劳动合同签订率

完善薪酬福利

陕西地矿坚持按劳分配、同工同酬，不断完善工资增长机制，制定并发布《职工收入分配指导意见》和《工资管理暂行办法》，按时足额为员工缴纳各类社会保险，依法保障员工福利待遇和休假权利；制定《女职工劳动保护特别规定》，完善女性员工劳动保护的监督检查机制，持续开展女性员工“关爱行动”。

100%
社会保险覆盖率

推进民主管理

陕西地矿保障员工在企业治理工作中的知情权、参与权、表达权和监督权，建立职工代表大会制度，成立工会组织，畅通信息渠道，建立健全信息报送制度，推进民主管理，确保员工参与管理的民主权益。2016年，共有12个单位召开职工代表大会或职工联席会议，基层单位共报送198条信息。



陕西地矿首届一次职工代表大会



陕西工程勘察研究院获得“厂务公开职代会四星级单位”称号

助力员工成长

陕西地矿秉承“以德为先、尊重人才、广纳英才、人尽其才”的理念，为员工提供完善的培训体系和科学的职业发展规划，搭建成长平台，激发员工潜能。

2955 人次
培训员工

295.65 万元
支付培训费用

健全培训体系

陕西地矿努力营造培养人才、重视人才的良好氛围，着力构建“学习型”“知识型”“成长型”三位一体的员工培训体系和培养机制，开展学历再提升、知识技能培训和干部培训等丰富多样的培训活动，提升员工业务技能和综合素质。

 <p>学历再提升</p> <p>与高等院校联合办学，通过带薪送培、学费减免等方式激励优秀年轻专业技术人才参加专升本和硕士、博士研究生培养班，进行学历再提升。2014-2016年，累计参加学习员工 369 名，其中，专升本 172 名，在职工程硕士 139 名，博士 2 名</p>	 <p>教育培训</p> <p>制定集团公司年度培训计划（内训），开展生产经营、地质矿产、人力资源等方面的定期培训，2016 年度共举办 11 期培训班，累计培训 1045 人次</p>	 <p>干部培训</p> <p>组织集团公司相关人员参加陕西省国资委组织的干部调学和相关培训，并依托社会化专业培训机构，对 25 名在职领导干部、11 名新提拔领导干部进行能力提升培训</p>
---	---	--

多元化培训

防治地质灾害，提升应急能力

2016 年 6 月，陕西地矿在职工教育培训中心举办 2016 年地质灾害防治“对口到市、派驻到县”支撑技术培训班。邀请地质方面经验丰富的专家系统讲授地质灾害概念及分类、突发地质灾害特征及野外识别、排查及临灾处置等专业知识，旨在帮助培训人员提高地质灾害防治意识、掌握地质灾害基本知识和措施，提升员工应对地质灾害的应急处置能力。

畅通发展通道

陕西地矿完善选人用人制度，帮助员工明确职业发展方向，开展在职员工学历教育培养、技术人员继续教育、专业技术职称建设，畅通职业发展通道，为员工提供成长发展、实现自我的舞台，助力员工成长。

地勘行业技术考核助力员工专业技术能力提升

陕西地矿职工教育培训中心开展省地勘行业工种技术等级考核工作，全省地勘行业共有 319 人分别参加初、中、高和技师技术等级考核，考核内容主要分为理论考核和实际操作技能考核。陕西地矿通过地勘行业工种的理论培训和技术技能考核，为员工专业技术提升和晋升职称提供支持。

关爱员工生活

陕西地矿致力于为员工营造良好的工作、生活环境，重视员工身心健康发展，积极开展参与各项文体活动，不断提高员工幸福感和归属感，增强员工凝聚力。

关注员工健康

陕西地矿坚持“以人为本、关爱职工”的经营理念，所属单位开展职业健康安全管理认证和职业健康管理工作，建立健全职业卫生档案，定期开展健康体检和健康讲座，关注员工心理健康，全面防范职业健康风险，为员工提供细致入微的关怀。

丰富员工生活

陕西地矿倡导工作与生活的平衡，通过组织开展职工微视频大赛、体育比赛、摄影展、演讲比赛等文体活动，丰富员工业余生活，打造健康幸福家园。

文化活动

- 参加第三届“中国梦·劳动美”全国职工摄影展，选送作品 20 余件
- 参加陕西能源化工地质工会“创新·梦想”主题演讲比赛，讲述地矿野外一线员工的故事
- 开展职工微视频大赛活动，鼓励员工拍摄记录工作生活中的点点滴滴

体育活动

- 参加第四届全国地勘行业“找矿杯”篮球赛，获得体育道德风尚奖
- 组织开展“汉中玉杯”职工篮球赛和 2016 年度职工羽毛球邀请赛

丰富多彩的业余生活



陕西地矿九〇八大队进行冬季拓展训练

羽球飞舞传友谊

2016年12月，陕西地矿组织2016年度职工羽毛球邀请赛，比赛设混合团体项目，15支代表队、140余名运动员参赛。比赛场上气氛热烈，运动员技艺精湛，配合密切，勇于拼搏、敢于争先的精神博得了观众阵阵掌声。此次比赛，不仅丰富、活跃了工作氛围，而且展现了广大员工干部昂扬向上的精神风貌。

陕西地矿关爱离退休员工的生活，2016年开展了“走访慰问省外易地安置离退休职工”“老年人艺术团赴基层慰问演出”“进百家门为离退休职工送全家福”等活动80余次，参与人数9000余人次。



陕西地矿老年人书画协会开展送春联活动



陕西地矿老年人艺术团参加健身舞大赛



老年人艺术团赴所属单位慰问演出

青春献地矿，关爱暖桑榆

陕西地矿为丰富离退休员工的业余生活，组织成立老年人艺术团。2016年，陕西地矿老年人艺术团组织了43个精彩的文艺节目，分别赴陕西地矿第一地质队、西安地质矿产勘查开发院等多个所属单位进行慰问演出。其中，老年人艺术团编排的大型舞蹈“老阿姨”参加了“陕西省纪念长征胜利80周年文艺演唱会”，荣获金奖第一名。

帮扶困难员工

陕西地矿关心困难员工，建立长效帮扶机制，完善困难员工档案管理，出台困难员工救助、子女助学、大病医疗等相关政策，推进帮扶工作向系统化转型、向标准化发展、向精准化推进。2016年，陕西地矿为困难员工提供“送温暖”专项资金140万元，慰问困难家庭431户，为20户困难员工家庭申请和筹措“金秋助学”基金6.95万元。



赵廷周董事长慰问所属单位困难员工



刘建勤总经理为困难员工送温暖

生命至上 构筑安全屏障

安全生产是企业的生命线。陕西地矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，遵守国家和地方安全生产法律法规，严守企业安全运营红线；建立长效安全管理机制，推行安全责任落实；不断提高全员安全意识和责任意识，积极营造安全氛围，保障员工生命安全和企业运营安全。

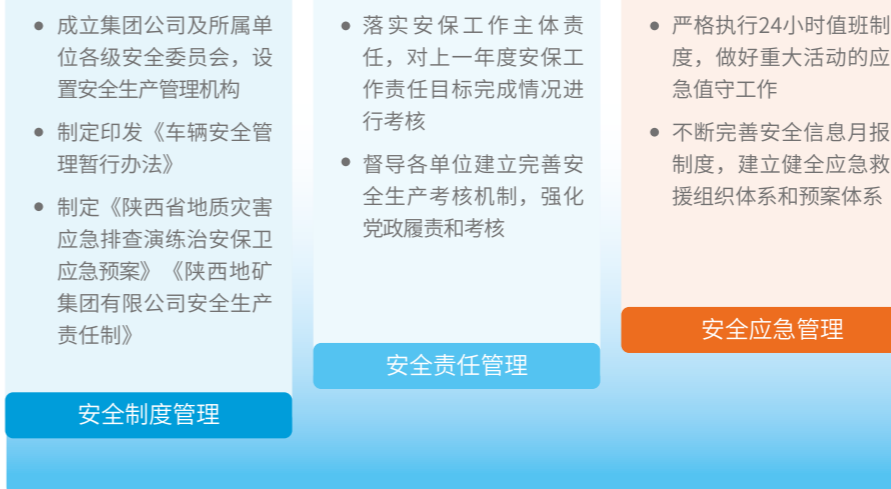
完善安全管理

陕西地矿持续推进安全管理提升，构建安全生产责任体系，强化安全主体责任落实，制定相关安全生产制度，指导并规范安全生产活动，提高应急处置能力，做到“安全生产、文明生产”。

构建安全体系

陕西地矿不断健全安全管理体系，在集团公司和所属单位设立安全生产委员会，形成全覆盖的安全生产责任体系，细化安全管理规定，不断夯实安全管理基础，打造体系完善、责任落实的安全屏障。2016年，公司严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定的标准共提取安全生产经费1981万元，并做到专款专用。

1656 万元
安全生产投入



陕西地矿安全管理体系

落实安全责任

我们强化落实安全生产主体责任，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求，将安全责任落实到个人，严格执行安全绩效考核，按照“三个必须”（管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全）建立岗位安全责任清单，加强高层管理、岗位管理和现场管理。逐级落实安全工作主体责任，全系统层层签订责任书，实现安全责任全覆盖，并开展年终安全责任目标考核，加强安全责任追究力度，形成常态化管理机制。

强化安全运营

我们遵守并响应国家及相关部门法律法规和重大政策要求，重视安全生产环境建设，推进安全生产标准化，开展全方位安全检查和评估工作，完善安全应急管理体系，加强隐患整改，共同构筑和谐安全的生产环境。

加强安全生产

我们不断加强安全标准化建设，积极组织安全生产评估和检查工作，加强安全风险辨识管控和隐患排查治理，全面提升安全生产水平。



安全生产标准化

陕西地矿把安全生产标准化作为提升安全生产保障能力的重要手段，在安全管理、生产作业流程规范等全方位提高安全生产要求



安全评估

陕西地矿坚持在每年第一季度开展安全生产评估和集中评审工作，将其作为一项常态化工作机制，贯穿于安全生产的始终



安全检查

陕西地矿积极开展安全生产检查工作，加强风险辨识评估和安全隐患排查治理，力争做到隐患“零容忍”、生产“零伤亡”

陕西地矿安全生产措施

安全生产标准化

我们积极推进安全生产标准化工作，制定安全管理规定和操作流程，规范生产行为，使各生产环节都符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态。



“一法三卡”提升安全生产标准化水平

为提升钻机安全管理水平，实现钻探的标准化作业，陕西地矿综合地质大队组织编制了“一法三卡”工作手册。“一法三卡”通过对危险源进行排查、辨别、评估、确认，对生产场所和岗位中可能发生的事故隐患和职业危害按其危害程度进行分级监控，并将有关职业危害的内容和安全防范措施告知从业人员，实施日常管理和动态管理，促进事故隐患和职业危害的检查、整改和控制。通过制定“一法三卡”标准化钻探工作流程，实现了钻探作业源头查堵、超前预防、重点监控、全员参与，使员工形成了良好的安全作业习惯，确保生产安全。

安全生产评估

陕西地矿开展安全生产评估，督导所属各单位开展全过程、全领域的安全自评，对评估中的安全管理制度、安全生产责任、安全费用提取、安全教育培训等多方面内容进行集中评审，建立岗位安全责任清单，落实安全措施，提升生产安全事故的预防能力。

安全生产检查

陕西地矿从公司上层下发措施文件，提高安全措施的执行效力，不断建立健全隐患治理长效机制，实行“清单管理”，完善和落实安全生产巡查制度，积极开展安保工作大检查，不断查漏补缺，预防各类生产安全事故的发生。

安全检查“全覆盖” 安全隐患“零容忍”

陕西地矿持续开展安全生产大检查，自2016年第二季度，由集团领导带队行程7千余公里，深入青海、西藏等高海拔缺氧地区，对西安地质矿产勘查开发院、陕西地矿九〇八水文地质工程地质大队、陕西区域地质矿产研究院等单位作业现场进行督查检查。陕西地矿共组织安全生产检查督查80余次，查出各类安全隐患67个，现场整改安全隐患65个，限期整改2个，通过持续检查督查，摸清了安全隐患和薄弱环节，及时处理了安全隐患，提高了安全生产保障水平。



赵廷周董事长指导安全生产



刘建勤总经理进行安全检查



陕西地矿综合地质大队消防应急演练

提高应急管理水平

为提高突发事件应急处理能力，我们建立健全应急管理预案，定期开展应急演练活动，通过情景架构，组织所属单位在非煤矿山、建筑施工、钻探等安全生产重点领域进行实战演练，有效提升了各单位应急管理水平和部门间的协调配合能力。



陕西地矿第六地质队非煤矿山应急演练

防范信息风险

我们积极加强信息安全管理，向陕西省国资委上报全系统信息安全员登记备案统计表，全力推进计算机网络信息安全和软件正版化工作，完成了集团公司软件正版化，及时对集团公司系统网站进行信息安全等级保护现状摸底，确保网络信息安全。



陕西秦地建设有限公司应急演练

弘扬安全文化

安全文化是安全管理工作的的重要组成部分，我们重视提高员工安全素质，积极组织安全文化建设活动和安全教育培训，强化安全意识，引导员工将安全行为潜移默化自觉行动，营造主动安全的文化氛围，提高员工安全防范能力。

根植安全理念

安全是企业一切发展的基础，陕西地矿通过安全培训、安全教育、学习讨论不断提高员工的安全认知，确保员工将安全放在首要位置，在一切活动中树立正确的安全观念和意识、崇高的安全责任和信念、规范的安全行为和作风。

营造安全氛围

为营造全员参与、全员主动的安全文化氛围，公司开展多种形式的安全培训和主题活动，通过“安全生产月”、安全讲座、安全知识竞赛等活动宣扬公司安全管理文化，提高安全意识。

2016年，陕西地矿共进行安全培训157次，参训2694人次，基本完成对作业人员的全覆盖。

营造安全氛围，创建平安地矿

陕西地矿坚持举办“安全生产月”活动。2016年公司举办的第15个“安全生产月”活动以“强化安全发展观念，提升全民安全素质”为主题，以野外地质勘查自救互救、应急处置和灾害气象条件下的防范应对为重点内容，采取多种活动形式进行宣传教育，提升员工安全意识，营造人人讲安全、安全为大家的良好氛围。



集团公司安全生产委员会全体成员观看安全月警示教育影片

和谐共处 践行绿色发展

人与自然和谐相处是我们共建生态文明、实现可持续发展的重要内容。陕西地矿高度重视绿色环保发展，严格遵守和执行国家环境保护法律法规，持续增加环保投入，改进工艺流程，降低污染物排放，坚持走低投入、低消耗、低排放的发展道路，努力建设资源节约型、环境友好型企业。



强化环境管理

陕西地矿始终坚持全面落实科学发展观和环境保护基本国策，健全环境保护制度，强化环境管理、培训及宣传，持续完善节能减排体系建设，从严落实污染防治措施，加强环保合作，建设绿色地矿。

健全绿色管理体系

为配合国家大气污染综合防治行动，推动资源节约，陕西地矿所属单位陕西工程勘察研究院实施“环境因素识别与评价控制程序”环境管理制度，健全绿色管理体系。通过识别研究院运营、服务和产品中的环境因素，确定其重要性，并在环境目标和环境管理方案中突出体现，进而通过相关程序、管理制度加以控制，不断完善环境管理方案，强化环境管理体系，实现噪音、污水和固体废弃物处置符合环保规定。

推进绿色运营

陕西地矿将人与自然和谐发展的理念融入企业运营，实施绿色勘查，持续推进节能减排和资源循环利用，倡导绿色办公和环保公益活动，保护生态家园。

实施绿色勘查

以绿色勘查实现矿产资源的综合、可持续利用，推动资源开发与生态保护并重，是实现资源和经济协调可持续发展“双赢”局面的必由之路。陕西地矿积极实施绿色勘查，最大限度地减少地质勘查工作对自然生态的破坏。

绿色勘查在行动

为避免开挖过多扰动周围环境，减少勘查活动对植被的破坏，陕西地矿在“陕西省安康市汉滨区茨沟—早阳一带金多金属矿预查”项目中，运用浅钻代替槽探的绿色勘查技术，采用轻便浅层取样钻机对槽探施工无法达到地质目的覆盖区进行施工，揭露浅表矿（化）体。浅层取样钻机占地面积小，环境效益显著，大幅降低了勘查活动对生态环境的破坏。



实施以浅钻代替槽探工程



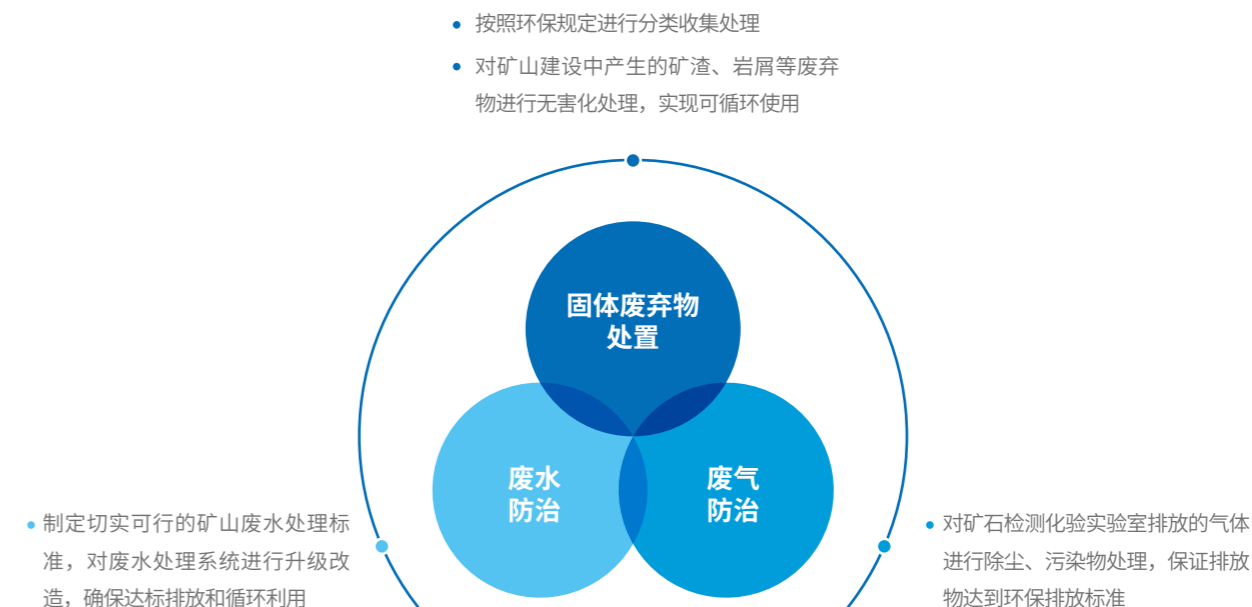
浅钻施工现场



工作人员操作浅层取样钻机

节能减排

陕西地矿秉承绿色发展理念，坚持“生态开发、科学利用”的发展原则，推动矿产资源综合开发与利用。我们以科技创新、技术改造等手段落实节能减排责任，发展节能产业，开发节能产品，建立配套处理系统，确保污染物排放达到国家相关标准。发展循环经济，提高资源综合利用率和排放物回收再利用水平。



陕西地矿排放物管理措施

煤泥水净化处理技术促进水资源循环利用

陕西地矿针对传统煤泥水净化处理工艺的不足，开展《选煤厂煤泥水净化处理及循环利用技术研究》项目，研制合成T型凝聚剂，通过凝聚、絮凝、沉降、浓缩、过滤等净化处理工艺，能够使煤泥和水得到有效分离，实现了洗水的闭路循环使用和煤泥的有效回收，达到了更好的煤泥水净化能力，提高煤泥水的循环利用率。洗煤厂利用此项技术，净化和过滤煤泥水，获得无悬浮物的澄清水，实现水资源的循环利用。



倡导低碳行动

陕西地矿秉承“感恩自然，绿色生活”的环保理念，倡导“绿色、节约、低碳”的生产生活方式。强化内部管理体系，加大培训宣传力度，积极践行绿色办公，组织开展“地球日”“植树造林”“环保宣传周”等环保公益活动，以实际行动为保护生态环境添一份力。



- 全面使用OA自动化办公系统，实现工作流程自动科学化，文件文档管理信息化
- 建立信息发布平台，减少纸质文件打印



- 推广使用节能灯、节水龙头，配备垃圾分类设施
- 提升员工节水、节电及节约办公耗材意识
- 在空调开关、照明开关、用水设备处张贴温馨提示

绿色办公措施

节约集约利用资源，倡导绿色简约生活

2016年4月，陕西地矿开展“实验研究所开放日”主题宣传活动，组织雁塔路小学师生观看“认识地球、节约综合利用矿产资源”专题展览，带领同学们走进岩矿室、选矿室和环境监测室，参与实验互动。同学们通过亲身体验，进一步了解和认识了地球，明白了矿产资源的不可再生性，意识到节约集约利用资源、绿色低碳生活对美丽地球家园的重要性。



世界地球日实验室开放活动

建设绿色矿山

陕西地矿坚持经济效益与环境效益并重，致力于科学、有序、合理地开发利用矿山资源，将绿色矿山建设纳入公司中长期发展规划，构建和谐生态的绿色矿区，实现资源合理开发利用与环境保护协调发展。

在绿色矿山建设过程中，陕西地矿采用先进的技术设备和科学的管理模式，严格执行环境保护“三同时”制度，积极落实矿山环境恢复治理保证金制度，实现矿业可持续发展。通过在矿产开采中利用水磨金刚石绳锯、在尾矿拦渣坝边坡上植树等多重措施最大限度减少、抵消资源开发活动中可能产生的污染、矿山地质灾害、生态系统失衡等环境影响。

建设和谐生态绿色矿山

陕西地矿所属陕西地矿汉源玉业有限公司在南郑区开展的冯家沟玉石矿普查与自有矿山的地质勘查工作中，坚持“绿水青山就是金山银山”和“矿产资源开发与环境保护并重”的理念，积极开展绿色勘探和地表环境恢复治理。确保岩芯入库、现场杂物清理，恢复施工现场的植被环境，加大对废水的治理，防止水源污染，有效改善了矿山生态环境，推进绿色矿山建设。



矿山周边植被恢复



员工驻地植被保护

善暖民心 增进社会福祉

陕西地矿坚持发展与奉献并重，情系社会，践行责任担当，在不断推进企业向前发展的同时，充分调配多方资源，发挥自身行业优势，传承回馈社会的奉献精神。积极响应国家精准扶贫政策，参与社会公益事业，尽己所能，回应社会的切实需求，寻求企业与社会创造共享价值的机会，为全面建设和谐幸福小康社会贡献力量。

聚力精准扶贫

作为省属国有企业，陕西地矿积极响应并落实党中央和陕西省委省政府精准扶贫的战略部署，成立扶贫工作领导小组，设立扶贫办公室负责日常工作业务。陕西地矿通过结对帮扶、产业帮扶、医疗帮扶和教育帮扶对扶风县天度村进行对口帮扶。72户 234 名贫困人口中已实现脱贫 48 户 171 人，得到了当地政府和群众的高度评价。2016 年，陕西地矿荣获“陕西省扶贫工作先进单位”称号。



结对帮扶

2016 年，陕西地矿派出了 56 名领导干部，统一部署划分，与扶风县天度镇天度村贫困户形成 100% 结对帮扶。从当地实际产业出发，结合各户不同情况制定帮扶措施，用真情行动，用真心帮扶，得到贫困户的一致认可。



与贫困户真诚沟通



同贫困户商量对策

产业扶贫

针对天度村自然环境条件，陕西地矿进行“造血”式扶贫，出台《贫困户自主发展家庭经济补助办法》，近两年先后补贴近4万元，鼓励贫困户自主发展以种植、养殖、农副产品加工为发展重点的家庭经济，邀请农技专家到村开展果园管理技术培训，累计培训贫困人口100余人，实现贫困户增收15万元。



支持贫困户产业扶贫

健康扶贫

陕西地矿重视扶贫地区村民医疗健康保障，采用多种措施改善当地医疗卫生条件。为所有在册贫困家庭成员实施健康体检，使贫困村民可以全面了解自身健康状况，为疾病早预防早治疗提供科学依据。公司投入体检费用超过10万元，为200人提供健康体检服务。并为12名患重大疾病的贫困户及时申办3000元救助金。



为贫困户提供健康体检

教育扶贫

陕西地矿对贫困户家中失学青年尤为关注，深知教育扶贫就是扶助希望，就是对贫困户最大的“输血”。公司落实陕西省精准扶贫示范资金项目，周密安排部署，帮助5名贫困大学生及时申办2000元的助学金，并资助11000元帮助3名贫困大学生顺利走进大学校门，有效缓解贫困户家庭经济压力。



帮助贫困大学生入学

贡献社会发展

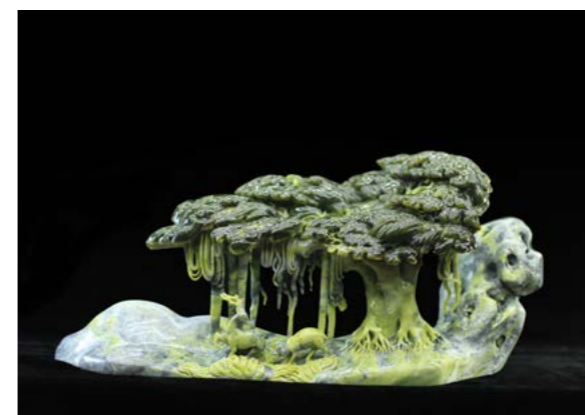
陕西地矿在夯实传统产业，拓宽多元化发展道路的同时，积极关注社会整体利益，支持地方经济建设，开展惠民工程，将企业发展战略与地方经济相结合，通过负责任的运营方式造福一方，贡献社会发展。

打造经济新增长点

陕西地矿立足汉中玉，建设集玉雕加工、玉品贸易、玉料展销、文化旅游等为一体的玉文化产业园，吸引外地游客来汉中观光旅游，增加当地居民收入，推动地方经济发展，在产业园建设同时，培养发展过程中的缺失人才，带动当地就业发展。加大项目资金扶持力度，努力构建经济社会发展新的增长极，将汉中玉打造成汉中乃至陕西一张靓丽的名片。

汉中玉亮相第二届汉中奇石珠宝展览会

在第二届汉中奇石珠宝展览会上，藏在深闺的汉中玉组团亮相展馆。在展厅内，人们看到各种颜色及形态的汉中玉，颜色丰富，色泽古朴，质地温润。丰富的玉石板材资源和“汉中玉”的品牌优势，将为汉中玉未来发展提供强大助推力，对地方经济社会发展起到良好的带动作用。



汉中玉产品“一方净土”



汉中玉产品“白玉飘香”

争当救援新主力军

陕西地矿积极组建陕西省突发地质灾害应急排查突击总队，坚守责任，勇于担当，为全省防灾减灾救灾工作贡献力量。作为全省应急救援管理体系中的新生力量，应急排查队按照统一部署、“对口到市、派驻到县”的具体要求，与5个对口市（区）签订技术支撑服务协议，圆满完成平战结合体系构建；并帮助指导非对口支队融入地方地灾防治体系，为相关工作开展做好协调服务。陕西地矿与地方部门的相互协作，为全省各地地质灾害应急救援体系再添一份保障。

热心社会公益

陕西地矿多年来持续投入社会公益事业，不断创新公益模式，传承志愿服务精神，积极组织员工参与志愿者活动，支持科教事业发展，给更多需要帮助的人以关怀，不断传递爱和温暖。

投身志愿服务

陕西地矿大力倡导志愿精神，鼓励员工以志愿服务的方式参与公益活动，用爱心温暖需要帮助的人，推动社会公益事业发展，为和谐社会奉献地矿力量。

慰问低保困难户

春节将至，为了让当地社区困难低保户能够过一个温暖、祥和的新春佳节，陕西地矿第一地质队志愿者服务队来到文昌社区低保户家中，向他们送上新春的祝福，并鼓励他们勇敢面对困难。队员们将慰问的米面油送到困难低保户手中，切实解决了困难户生活问题，让贫困群众在寒冷中感受到了温暖。



陕西地矿第一地质队慰问低保困难户

美丽乡村·文明家园

为深入开展“美丽乡村·文明家园”文明建设帮扶活动，在元旦佳节来临之际，陕西地矿第一地质队组织员工代表成立慰问小组，积极走访慰问帮扶汉阴长沟金矿驻地贫困家庭，在送去温暖与关怀的同时，让被帮扶对象度过一个喜庆、祥和的元旦佳节。



陕西地矿第一地质队慰问贫困家庭

情暖夕阳

西安地质矿产勘查开发院老干部助老帮扶志愿者服务队遵循奉献爱心，服务地矿，实现自我的宗旨，发挥余热，全心全意为离退休员工服务。志愿者们走进退休员工家中，嘘寒问暖，关怀备至，关心他们的身体、心理健康，关注精神、物质生活。服务无终点、奉献无终点。志愿者服务队积极弘扬道德新风尚，传播社会正能量，持续开展爱心帮扶服务，让每一个地矿人都能感受到温暖和幸福。



助老帮扶志愿者服务队送温暖活动

爱心教育捐赠

教育事业关乎祖国的未来。陕西地矿一直致力于爱心助学活动，建立奖学金制度，帮助失学儿童重新走进校园，提供各类学习生活用品，鼓励学生努力学习，成长成才。

爱心助学

南郑县碑坝镇韭菜岩小学位于汉中南郑县境内的大巴山腹地，受山区自然条件所限，学生们大部分家境比较困难，在校学习条件和生活条件较差。韭菜岩小学爱心助学项目是公司的长期援助项目，目前已累计捐助物资合计5万余元，建设的图书室也已投入使用。公司持续的捐助使学校的教学环境得到了极大改善，充分展现了陕西地矿人文关怀的企业文化精神和地矿人热情朴实的真挚情感。



陕西地矿向孩子们捐赠助学金

展望未来

2017 年是实施“十三五”规划的重要一年，也是供给侧结构性改革的深化之年。陕西地矿将这个定位贯穿于全年始终，牢固树立大局意识，进一步增强紧迫感，认真贯彻落实省委省政府及省国资委各项决策部署，以“三大发展战略”为方向，以现有产业为基础，以转型升级为主线，以追赶超越为目标，以改革创新为驱动，以党的建设为保障，坚定信心，保持定力，“撸起袖子加油干”，为打造陕西领先、中国一流的地矿企业不懈努力。

强化责任管理，提升履责意识

秉承“以人为本、团结和谐、奋发向上、注重绩效、锐意变革”的核心价值观，不断丰富责任理念，强化责任管理，统筹推进社会责任理念融入企业发展战略和经营管理，不断提升企业履责意识。

优化业务布局，提升发展水平

以现有产业为企业生存发展的基础，强基固本，全力推进找矿突破、大力发展矿业经济、壮大工勘施工与其他产业；围绕“三大发展战略”，大力发展玉文化产业、以突击总队为抓手拓展地质工作服务领域、融入“一带一路”开拓境外市场，推动地矿经济转型升级，为地方经济发展和企业“追赶超越”贡献力量。

严格责任落实，提升运营安全

落实安全生产责任制，持续推进安全管理体系建设和安全生产标准化建设，加大安全评估和检查力度，提高应急管理水平和实现生产运营全流程管控。弘扬安全文化，开展安全教育，切实增强员工保障安全的能力和水平，竭力为员工创造健康安全的工作环境。

深化以人为本，提升员工活力

坚持“以德为先、尊重人才、广纳英才、人尽其才”的人才理念，科学制定人才发展规划，畅通专业技术人才通道，切实提高员工队伍整体素质，提升企业竞争力，为企业可持续发展提供源源不断的能量。同时注重提升员工生活品质和精神追求，不断满足员工对美好生活、工作环境的要求，为员工打造快乐工作、快乐生活的幸福家园，实现企业发展成果全体员工共享。

坚持绿色发展，提升环保能力

以自然资源为中心，坚持“尊重自然、保护环境、和谐共处”的环境理念，严格落实环保责任，建立企业经济与生态环境相互促进的良性循环机制，合理开发和利用自然资源，减少资源消耗，推进节能减排，建设绿色矿山，打造资源节约型和环境友好型企业，实现企业与自然的和谐共存。

丰富履责实践，提升民生福祉

继承和发扬地矿人的光荣传统，在自然灾害、地质灾害等危急时刻，勇挑救援重担，为社会解难，为人民造福。持续投入社会公益事业，创新公益模式，主动参与民生工程，为地方产业发展、基础设施建设、就业等提供强有力支撑。积极响应国家、省委号召，主动推进精准帮扶、产业扶贫等工作，持续稳妥地打好扶贫攻坚战，争当全省扶贫工作的排头兵和领头雁。

关键绩效表

指标名称	2014年	2015年	2016年
资产总额 (亿元)	33	38	48
固定资产投资 (亿元)	2.5	0.7	1.6
总营业收入 (亿元)	24	26	38
利润总额 (亿元)	1.3	1.4	1.5
纳税总额 (亿元)	0.72	0.77	1.05
地质勘查营业收入 (亿元)	5.1	5.65	6.33
矿产开发营业收入 (亿元)	1	2.53	1.32
工勘施工营业收入 (亿元)	6.52	8.14	10.8
其他产业营业收入 (亿元)	3.38	2.19	10.56
员工总人数 (人)	6579	6545	6509
女性员工总人数 (人)	1494	1438	1437
残障雇佣人数 (人)	400	392	386
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
参加工会员工比率 (%)	100	100	100
培训投入总额 (万元)	—	270.8	295.65
员工培训人次 (人次)	—	2734	2955
精准扶贫投入 (万元)	30	10	30
社会公益捐助 (元)	5000	4000	4000

责任荣誉

获奖单位/个人	授奖单位	荣誉名称
陕西地矿集团有限公司	陕西省政府	2015年度、2016年度整装勘查推进先进单位
陕西地矿集团有限公司	陕西省扶贫办	陕西省扶贫工作优秀单位
陕西地矿离退休职工服务管理所	陕西省老龄工作委员会办公室、陕西老年报社	2016年度陕西省老龄宣传通联工作示范单位
陕西地矿集团有限公司	陕西省国资委	2016年度省属企业财务管理工作先进集体
陕西地矿集团有限公司	陕西省国资委	2011-2015年法制宣传教育先进单位
陕西工程勘察研究院	陕西省能源化工地质工会	厂务公开职代会四级单位
第一地质队汉阴金矿	陕西省总工会	陕西省工人先锋号
第六地质队离退休职工活动室	中共陕西省委老干部工作局	全省老干部示范活动室
西安地质矿产勘查开发院	陕西省国土资源厅	找矿重大进展奖
陕西区域地质矿产研究院	中国职业健康协会地质勘探安全分会	2015年度全国地质勘查安全生产先进单位
陕西矿业开发工贸公司	陕西省国土资源厅	找矿重大进展奖
李崇勇	中共中央组织部、国家人力资源和社会保障部	全国老干部工作先进工作者 (获得中央领导人接见)

我们的倾听

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《陕西地矿集团有限公司 2016 社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对陕西地矿集团有限公司社会责任工作和社会责任报告的反馈意见。您的宝贵意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。请回答好以下问题后将表格传真或邮寄给我们。

选择题（请在相应位置打√）

	是	一般	否
1. 您认为本报告是否能反映陕西地矿集团有限公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？			
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与陕西地矿集团有限公司关系的分析是否准确、全面？			
3. 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？			
4. 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？			

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有披露？

3. 您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 联系地址：_____ 电子邮件：_____



陕西地矿集团有限公司
Shaanxi Geology and Mining Group Co.,Ltd.

地址：西安市雁塔北路100号

邮编：710054

电话：029-87851170

传真：029-87851172

网址：www.sndk.cn

